

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ № 1 «Чайка»
-----М.И. Ключкова
2013 г



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ

Настоящее Положение определяет цель – усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества воспитательно - образовательного процесса, закрепление высококвалифицированных кадров, материальная поддержка остро нуждающихся работников.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы города Лобня Московской области № 976 от 24.06.2011 года.

Установление выплат стимулирующего характера:

Установление стимулирующих выплат, а том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом:

1. Показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения:

1.1 Профессиональное мастерство и высокое качество работы:
(- проявление инициативы, творчества, самостоятельности в методической работе МДОУ;

- успешное воспитание детей разного уровня, эффективная индивидуальная работа с детьми на занятиях и вне занятий с целью физического и индивидуального развития;

- устойчивая высокая производительность – качество умений, навыков детей по результатам диагностики)

1.2 Внедрение новых программ, новых педагогических и здоровьесберегающих технологий, использование современных средств обучения и воспитания.

1.3. Создание собственных методических разработок, индивидуальных программ, тематических планов и внедрение их в учебный процесс.

1.4 Получение высокого уровня образования, переподготовку, повышение квалификации.

2. Целевых показателей эффективности деятельности педагогов,

2.1 За сложность и напряженность в труде, связанную с превышением нормативной наполняемости групп; работа в две смены из-за отсутствия кадров.

2.2 Высокая посещаемость детей в группе, отсутствие ЧП (несчастные случаи, вспышки желудочно-кишечных заболеваний).

2.3 Положительная динамика снижения заболеваемости в группе, в МДОУ.

2.4 Отсутствие задолженности по родительской плате за содержание ребенка в детском саду.

2.5 Своевременное прохождение медицинских осмотров и выполнение санитарно-эпидемиологического режима, требований Роспотребнадзора.

3. Мнение профкомитета учреждения:

1. Участие работников в общественной жизни МБДОУ.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств в Порядке, установленном Управлением Образования г. Лобня. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются Управлением образования г. Лобня.

Премияльные выплаты по итогам работы.

Премияльные выплаты осуществляются из средств экономии заработной платы, за квартал, за год; за выполнение особо важных, сложных заданий и в особых случаях (юбилейные даты).

Материальные выплаты работникам производятся на погребение, стихийные и другие ситуации из средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета ДОУ



Е.М.Кувалина